

GRAND RENDEZ-VOUS POUR L'EMPLOI LES 26 ET 27 JUIN

6.000 appelés au forum de Brest

■ 5.200 d'entre eux sont des marins ■ L'armée invite 50 sociétés importantes à rencontrer ces jeunes sur place ■ Elle veut ainsi faciliter leur entrée dans la vie active

Des spécialistes au service de la high-tech



Framatome, c'est trois grands métiers : le nucléaire, la connectique et la mécanique. Cette entreprise qui manie la haute technologie est à la recherche de jeunes diplômés qu'elle se propose de former. Elle a choisi de venir les rencontrer au Forum de Brest, et elle n'est pas la seule. De l'informatique à l'assurance, en passant par les transports et le bâtiment, tous les secteurs de l'activité économique seront présents à ce forum. Onze entreprises de renom ont donc choisi de s'associer à cette grande manifestation, et c'est ainsi que vous pourrez directement discuter avec les représentants de Siemens, Nordorf, Framatome, I.B.M., U.A.P., S.N.S.A.T.I., B.J. Cadres, Satellite, Mercure, de la S.N.C.F., de la police nationale et de l'entreprise Jean Lefebvre.

Des salaires motivants



Guy Béranger : « Tous les segments de clientèle. »

Guy Béranger, inspecteur divisionnaire, chargé de mission pour le recrutement des commerciaux REP depuis 1987 : « Je suis entré à l'UAP en 1967 par une annonce passée dans « France-Soir », car je recherchais particulièrement les contacts avec la clientèle. L'UAP, c'est aujourd'hui le premier groupe français d'assurance et de capitalisation et le deuxième des pays du Marché commun.

« L'UAP, avec ses cinq réseaux de commerciaux, qui ont chacun leur spécificité, est présente auprès de tous les segments de clientèle. Le réseau « Épargne et prévoyance » propose à une clientèle de particuliers des produits d'assurance de personnes, d'épargne et de prévoyance (placement, retraite, vie, décès...) ainsi que des assurances de biens (auto, incendie, responsabilité civile). Il est fort de 2.500 salariés répartis sur toute la France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 1,8 milliard de francs. Les conseillers en épargne et prévoyance sont chargés de la recherche de nouveaux clients et du suivi des anciens. Ils doivent détecter précisément les besoins de chacun grâce à des bilans personnalisés. Ils doivent avoir 21 ans révolus. La période de formation initiale dure huit semaines. Nous proposons une rémunération motivante, toujours liée aux résultats : après six mois d'activité, elle varie entre 10.000 et 12.000 F par mois, parfois plus...

● PLUS DE 40 SOCIÉTÉS GROUPEES EN ASSOCIATION

Créée en janvier dernier, à l'initiative des responsables des ressources humaines de douze grandes entreprises françaises, l'association Carrefour pour l'emploi armée-entreprises regroupe déjà une quarantaine de sociétés. Par le biais de ses adhérents, elle est présente dans la plupart des grands secteurs industriels et tertiaires : technologie de pointe, informatique, bâtiment et travaux publics, second œuvre, assurances, communication, transports, etc. Elle peut ainsi proposer aux officiers conseils les métiers les plus divers, du CAP au bac + 5, informer ses membres de la date et du lieu des prochains forums armée, afin qu'ils puissent y participer.

« Notre but est d'aider à l'insertion professionnelle des appelés mais aussi à la reconversion des militaires de carrière », explique le président, Gilles Migliérina, ex-capitaine qui vient de réussir sa reconversion dans la vie civile. « Nous voulons faciliter les

relations entre les entreprises qui recrutent et les officiers responsables de l'insertion des jeunes dans la vie civile. » Il multiplie actuellement les contacts auprès du ministère de la Défense afin que la mission pour la mobilité professionnelle entre à l'association, ce qui faciliterait encore la communication entre l'armée et les entreprises. L'une des premières missions que s'est fixée Carrefour pour l'emploi armée-entreprises est de fournir des statistiques au bureau de l'insertion professionnelle, à la division de la fonction militaire et des relations sociales du ministère. En effet, les recrutements amorcés au cours d'un forum se concrétisent le plus souvent lorsque l'appelé a quitté l'armée... Les membres de l'association se sont engagés à fournir le maximum de renseignements sur les jeunes qu'ils ont recrutés par l'entremise des officiers conseils. Gilles Migliérina pense réussir les premiers chiffres pour la fin de l'année.

LE MOT DU PRÉSIDENT

« Mai, le joli mai en
barque sur le Rhin.
Des dames regardaient du
haut de la montagne »

Les responsables chargés du recrutement, eux, n'ont pas eu le loisir de s'ébahir comme les Allemandes de Guillaume Apollinaire.

Ils ont écumé les jobs-salons militaires et civils qui fleurissent au printemps, tournant fébrilement les pages de leur agenda, jonglant avec les dates, gommant avec frénésie, soupirant et suant sang et eau. Participer ou ne pas participer à la journée emploi de telle ou telle unité ? Où se rendre ? Qui délaissier ?

Telles étaient les interrogations à la réception des nombreuses invitations que les officiers conseils lançaient pour leurs Carrefours-Carrières dont la qualité méritait à tous une présence.

N'ayant pas le don d'ubiquité, ils ont fait des choix déchirants, avec leurs cortèges de déçus et de sans-emploi.

En se disant que, dans la mesure du possible et du service, un regroupement par garnison ou une concertation entre les organisateurs des forums seraient bien utiles à tous.

Gilles MIGLIÉRINA

Président de l'Association Carrefour pour l'Emploi-Armée-Entreprise