

SPÉCIAL France-Soir ARMÉES

Une occasion unique pour appelés et engagés

Avec la collaboration de l'association Carrefours pour l'emploi Armées/Entreprises, Berlin se pare d'un forum emploi exceptionnel organisé au quartier Napoléon (46^e régiment d'infanterie de la Tour d'Auvergne) par le chef d'escadron Dufour, chef d'antenne BARC-FFA.

Née au forum emploi de Baden-Baden en 1991, l'idée d'un grand forum à Berlin a été lancée par Guy Béranger, inspecteur divisionnaire UAP et vice-président de l'Association, en présence du général de corps d'armée Noël Chazarain et du lieutenant-colonel Lescure. Un an plus tard, une étude était faite pour que les représentants des entreprises puissent se déplacer facilement en avion ou en train militaire. La dernière proposition ayant été retenue, les dates du 15 et 16 avril dernier furent arrêtées. Finalement, en raison de la conjoncture, le forum a été



reporté au 30 septembre et 1^{er} octobre 1993. Inauguré par le général Brullard, commandant les forces françaises stationnées à Berlin, il accueillera plus de trente entreprises et organismes de formation. Un très grand nombre de secteurs seront représentés : assurances, banques, automobile, transport, informatique, loisirs, hôtellerie, travail temporaire, menuiserie, administration, etc.

Ce forum est une occasion unique pour les jeunes du contingent stationnés à Berlin et aux environs (41,3% d'entre eux sont originaires de Paris et la région parisienne, 42,2% du Nord-Pas-de-Calais et 16,5% des autres régions), mais aussi pour les militaires de carrière arrivant en fin de contrat. Chacun d'entre eux pourra rencontrer des chefs d'entreprises et des responsables de formation, afin de se préparer un retour efficace à la vie civile.

Le général Brullard, commandant les forces françaises stationnées à Berlin, inaugurerà le forum emploi. Photo DR



Photo SIRPA/ECPA France

Les difficultés du recrutement!

1992, 1993, certainement, 1994 probablement resteront sur le plan de l'emploi les années terribles de cette fin de siècle. Dans cette période de turbulences économiques, les militaires (professionnels ou appelés du contingent) qui cherchent un job, trouvent de nombreux obstacles dressés devant eux lors de leur « quête du Graal ».

Curieusement, les chefs d'entreprises qui recrutent encore éprouvent de grandes difficultés à pourvoir les postes vacants. Ces difficultés sont d'ordre technique (manque de qualification) et d'ordre comportemental et psychologique (manque de motivation et d' allant).

Ces deux points doivent être pris en compte par les officiers-conseil dans la mission de préparation au retour à la vie civile des populations dont ils ont la charge.

Un défaut de connaissance est simple à résoudre. Une formation bien conçue suffit à régler le problème, même s'il en résulte un léger retard dans l'accès à l'emploi.

Mais que penser quand un candidat se présente en short, ou ne se rend pas à un rendez-vous (sans prévenir, bien sûr), refuse un poste à responsabilités, parce qu'il doit lui-même taper sur son ordinateur ?

Politesse, rigueur, présentation, ponctualité, disponibilité, autant de mots qui semblent désuets et qui recalent pourtant un pourcentage non négligeable de postulants.

L'armée enseigne ces valeurs et les entreprises qui utilisent ses services pour rechercher du personnel attendent des candidats militaires un « plus » de ce côté-ci. Et ce « plus », lorsqu'il se transforme en « moins » risque de jeter le discrédit sur le groupe tout entier.

● Gilles MIGLIERINA

Président de l'Association carrefour pour l'emploi armée-entreprises.